

Số: 02/HĐLD-GK

Hòa Bình, ngày 31 tháng 12 năm 2024



HỢP ĐỒNG GIAO KHOẢN

(Ban hành theo Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019)

Chúng tôi một bên là ông: **Nguyễn Văn Lập**

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT

Đại diện cho: Công ty CP Tư vấn Xây dựng Quang Thanh.

Địa chỉ: Tổ 2, Phường Thịnh Lang, TP Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình.

Điện thoại: 02186.250.269

Và một bên là ông/bà: **ĐINH VĂN THỤY**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 04 tháng 01 năm 1984

Nguyên quán: Thái Dương - Thái Thụy - Thái Bình

Nghề nghiệp: Kỹ sư

Địa chỉ thường trú: Dương Hồng Thủy, Thái Thụy, Thái Bình

Số CMTND: 034084001348 Cấp ngày: 16/03/2022 Tại: Cục trưởng CCSQLHC về TTXH

Số sổ lao động (nếu có)..... Cấp ngày:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng lao động: Khoản việc

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2025

- Thời gian thử việc: Không áp dụng

- Địa điểm làm việc: Theo sự phân công công việc của Ban Lãnh đạo, người lao động tự sắp xếp để hoàn thành công việc.

- Chức danh chuyên môn: Cử nhân xây dựng

Chức vụ (nếu có): Thí nghiệm viên

Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời gian làm việc: Không cố định, người lao động tự sắp xếp thời gian để hoàn thành công việc trong thời hạn được giao.

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự lo

- Mức lương chính hoặc tiền công: 320.000Đ/Ngày công

- Thu nhập khác theo tỷ lệ % doanh thu công trình sau khi được nghiệm thu thanh toán

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Được trả lương vào các ngày: Cuối tháng hàng tháng

- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền lương tháng 13: theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh thực tế tại công ty và quy định của Nhà Nước Việt Nam.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): Theo quy định của Bộ luật lao động.



- Những thoả thuận khác: Người lao động có trách nhiệm tự kê khai nộp thuế, quyết toán thuế TNCN (Nếu có) theo qui định của pháp luật về quản lý thuế.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo nội quy, quy chế của công ty và các quy định của pháp luật.

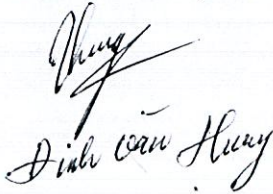
2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Quang Thanh ngày 31 tháng 12 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Đinh Văn Hưng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG


CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập

Số: 01/HĐLĐ-GK

Hòa Bình, ngày 31 tháng 12 năm 2024



HỢP ĐỒNG GIAO KHOẢN

(Ban hành theo Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019)

Chúng tôi một bên là ông: **Nguyễn Văn Lập**

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : Chủ tịch HĐQT

Đại diện cho: Công ty CP Tư vấn Xây dựng Quang Thanh.

Địa chỉ : Tổ 2, Phường Thịnh Lang, TP Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình.

Điện thoại: 02186.250.269

Và một bên là ông/bà: **ĐINH CÔNG THẮNG**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 01 tháng 06 năm 1988

Nguyên quán: Thái Dương - Thái Thụy - Thái Bình

Nghề nghiệp: Kỹ sư

Địa chỉ thường trú: Thái Dương - Thái Thụy - Thái Bình

Số CMTND: 034088000720 Cấp ngày: 27/09/2021

Tại: Cục trưởng CCSQLHC về TTXH

Số sổ lao động (nếu có)..... Cấp ngày:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng lao động: Khoản việc
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2025
- Thời gian thử việc: Không áp dụng
- Địa điểm làm việc: Theo sự phân công công việc của Ban Lãnh đạo, người lao động tự sắp xếp để hoàn thành công việc.
- Chức danh chuyên môn: Kỹ sư CNKT Cầu đường Chức vụ (nếu có): TP. thí nghiệm

Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời gian làm việc: Không cố định, người lao động tự sắp xếp thời gian để hoàn thành công việc trong thời hạn được giao.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *Tự lo*
- Mức lương chính hoặc tiền công: 320.000Đ/Ngày công
- Thu nhập khác theo tỷ lệ % doanh thu công trình sau khi được nghiệm thu thanh toán
- Hình thức trả lương: *Tiền mặt*
- Được trả lương vào các ngày: *Cuối tháng hàng tháng*
- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền lương tháng 13: theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh thực tế tại công ty và quy định của Nhà Nước Việt Nam.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): *Theo quy định của Bộ luật lao động.*



- Những thoả thuận khác: Người lao động có trách nhiệm tự kê khai nộp thuế, quyết toán thuế TNCN (Nếu có) theo qui định của pháp luật về quản lý thuế.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo nội quy, quy chế của công ty và các quy định của pháp luật.

2. Quyền hạn:

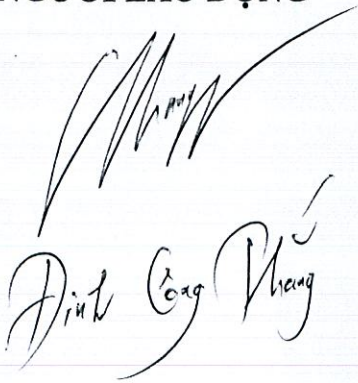
- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2025. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Quang Thanh ngày 31 tháng 12 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Đinh Công Mạnh

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập



Hòa Bình, ngày 01 tháng 7 năm 2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Bộ luật lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019)

Chúng tôi một bên là ông: **Nguyễn Văn Lập**

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch hội đồng quản trị Công ty

Đại diện cho: Công ty CP Tư vấn Xây dựng Quang Thanh.

Địa chỉ: Tổ 2, Phường Thịnh Lang, TP Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình.

Điện thoại: 0218.625.0269

Và một bên là ông/bà: **ĐỖ THẾ MẠNH**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 25 tháng 10 năm 1991

Nguyên quán: Phú Lâm - Tiên Du - Bắc Ninh

Nghề nghiệp: Kỹ sư

Địa chỉ thường trú: Phú Lâm - Tiên Du - Bắc Ninh

Số CMTND: 027091009048 Cấp ngày: 18/12/2021 Tại: Cục CS về QLHC và TTXH.

Số sổ lao động (nếu có)..... Cấp ngày:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn
- Từ ngày **01 tháng 7 năm 2024**
- Thời gian thử việc:
- Địa điểm làm việc: Công ty CP tư vấn xây dựng Quang Thanh
- Chức danh chuyên môn: Cử nhân xây dựng Chức vụ (nếu có): PP. thí nghiệm
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời gian làm việc: 8h/ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: *Theo yêu cầu của công việc.*

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *Tự túc*
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.720.000 đồng
- Khoản ăn ca: 600.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: *Tiền mặt*
- Được trả lương vào các ngày: *Cuối tháng hàng tháng*
- Ngày nghỉ: Nghỉ các ngày chủ nhật trong tháng.



- Lương tăng ca, thêm giờ: Theo quy định của Nhà nước
- Khoản công tác phí, điện thoại, xăng xe: Theo quyết định, quy chế của công ty và quy định của Nhà nước.
- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền thưởng theo lương cuối năm: Theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong năm và quy định của Nhà Nước Việt Nam.
- Chế độ nâng lương: Theo tỉ lệ tăng lương vùng 2
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): Theo quy định của Bộ luật lao động.
- * Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:
 - + Tiền lương đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
 - + Tỷ lệ đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
- Chế độ đào tạo:
- Những thỏa thuận khác: Người lao động đề nghị tham gia BHXH theo mức lương vùng 2.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2024. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công ty CP tư vấn xây dựng Quang Thanh ngày 01 tháng 07 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Đỗ Thế Mạnh



CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập





Hòa Bình, ngày 31 tháng 12 năm 2024

HỢP ĐỒNG GIAO KHOẢN

(Ban hành theo Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019)

Chúng tôi một bên là ông: **Nguyễn Văn Lập**

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT

Đại diện cho: Công ty CP Tư vấn Xây dựng Quang Thanh.

Địa chỉ: Tổ 2, Phường Thịnh Lang, TP Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình.

Điện thoại: 02186.250.269

Và một bên là ông/bà: **NGUYỄN THANH TÙNG**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 14 tháng 04 năm 1983

Nguyên quán: Thái Dương - Thái Thụy - Thái Bình

Nghề nghiệp: Kỹ sư

Địa chỉ thường trú: Dương Hồng Thủy, Thái Thụy, Thái Bình

Số CMTND: 034083024678 Cấp ngày: 16/03/2022 Tại: Cục trưởng CCSQLHC về TTXH

Số sổ lao động (nếu có)..... Cấp ngày:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng lao động: Khoản việc
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2025
- Thời gian thử việc: Không áp dụng
- Địa điểm làm việc: Theo sự phân công công việc của Ban Lãnh đạo, người lao động tự sắp xếp để hoàn thành công việc.
- Chức danh chuyên môn: Cử nhân xây dựng
- Chức vụ (nếu có): Thí nghiệm viên

Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời gian làm việc: Không cố định, người lao động tự sắp xếp thời gian để hoàn thành công việc trong thời hạn được giao.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: *Theo yêu cầu của công việc.*

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: *Tự lo*
- Mức lương chính hoặc tiền công: **320.000Đ/Ngày công**
- Thu nhập khác theo tỷ lệ % doanh thu công trình sau khi được nghiệm thu thanh toán
- Hình thức trả lương: *Tiền mặt*
- Được trả lương vào các ngày: *Cuối tháng hàng tháng*
- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền lương tháng 13: theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh thực tế tại công ty và quy định của Nhà Nước Việt Nam.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): *Theo quy định của Bộ luật lao động.*



- Những thoả thuận khác: Người lao động có trách nhiệm tự kê khai nộp thuế, quyết toán thuế TNCN (Nếu có) theo qui định của pháp luật về quản lý thuế.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo nội quy, quy chế của công ty và các quy định của pháp luật.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2025. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Quang Thanh ngày 31 tháng 12 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Vcy
Nguyễn Thanh Cường

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập

Số: 09/HĐLĐ

Hòa Bình, ngày 01 tháng 7 năm 2024



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Bộ luật lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019)

Chúng tôi một bên là ông: **Nguyễn Văn Lập** Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch hội đồng quản trị Công ty

Đại diện cho: Công ty CP Tư vấn Xây dựng Quang Thanh.

Địa chỉ: Tổ 2, Phường Thịnh Lang, TP Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình.

Điện thoại: 0218.625.0269

Và một bên là ông/bà: **NGUYỄN VĂN PHÚ**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 27 tháng 07 năm 1994

Nguyên quán: Đại Đồng Thành - Thuận Thành Bắc Ninh

Nghề nghiệp: Kỹ sư

Địa chỉ thường trú: Tổ 9, Tân Hòa, Tp Hòa Bình, Tỉnh Hòa Bình

Số CMTND: 024094015087

Cấp ngày: 19/04/2022

Tại: Cục CS về QLHC và TTXH.

Số sổ lao động (nếu có)..... Cấp ngày:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng.

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn

- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2024

- Thời gian thử việc:

- Địa điểm làm việc: Công ty CP tư vấn xây dựng Quang Thanh

- Chức danh chuyên môn: Cử nhân xây dựng

Chức vụ (nếu có): Thí nghiệm viên

- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời gian làm việc: 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu của công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc

- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.720.000 đồng

- Khoản ăn ca: 600.000 đồng/tháng

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Được trả lương vào các ngày: Cuối tháng hàng tháng

- Ngày nghỉ: Nghỉ các ngày chủ nhật trong tháng.



- Lương tăng ca, thêm giờ: Theo quy định của Nhà nước
- Khoản công tác phí, điện thoại, xăng xe: Theo quyết định, quy chế của công ty và quy định của Nhà nước.
- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền thưởng theo lương cuối năm: Theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong năm và quy định của Nhà Nước Việt Nam.
- Chế độ nâng lương: Theo tỉ lệ tăng lương vùng 2
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): Theo quy định của Bộ luật lao động.
- * Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:
 - + Tiền lương đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
 - + Tỷ lệ đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
- Chế độ đào tạo:
- Những thỏa thuận khác: Người lao động đề nghị tham gia BHXH theo mức lương vùng 2.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2024. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công ty CP tư vấn xây dựng Quang Thanh ngày 01 tháng 07 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nguyễn Văn Phú

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập

- Lương tăng ca, thêm giờ: Theo quy định của Nhà nước
- Khoản công tác phí, điện thoại, xăng xe: Theo quyết định, quy chế của công ty và quy định của Nhà nước.
- Tiền lương ngày lễ, ngày tết, tiền thưởng ngày lễ tết, tiền thưởng theo lương cuối năm: Theo nội quy, quy chế của công ty, tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong năm và quy định của Nhà Nước Việt Nam.
- Chế độ nâng lương: Theo tỉ lệ tăng lương vùng 2
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết ...): Theo quy định của Bộ luật lao động.
- * Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:
 - + Tiền lương đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
 - + Tỷ lệ đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của BHXH Việt Nam
- Chế độ đào tạo:
- Những thỏa thuận khác: Người lao động đề nghị tham gia BHXH theo mức lương vùng 2.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Hợp đồng lao động này được làm thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2024. Khi hai bên ký kết quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của các quyết định hoặc phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công ty CP tư vấn xây dựng Quang Thanh ngày 01 tháng 07 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Vũ Quang Trung

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHỦ TỊCH HĐQT.
Nguyễn Văn Lập

